

**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«ПЕРМСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АНО ПО «ПГТК»)**

УТВЕРЖДЕНА

Педагогическим советом АНО ПО «ПГТК»

(протокол от 27.02.2023 № 1)

Председатель Педагогического совета, директор

И.Ф. Никитина

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

для специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения
(код и наименование специальности)

Квалификация выпускника

Юрист

(базовая подготовка)

Пермь 2023 г.

Рабочая программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Приказ Минпросвещения России от 08.11.2021 N 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования», Письмом Минобрнауки России от 20.07.2015 N 06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена», с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. № 788н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации администрирования страховых взносов», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. № 787н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации и установлению выплат социального характера», Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена), принятом в автономной некоммерческой организации профессионального образования «Пермский гуманитарно-технологический колледж».

Авторы-составители:

Бабарыкина Н.Е., старший преподаватель

Володченко Ю.Н., старший преподаватель

Казанцев Е.В., ст. старший преподаватель

Рабочая программа государственной итоговой аттестации предназначена для студентов и преподавателей АНО ПО «Пермский гуманитарно-технологический колледж».

Рабочая программа государственной итоговой аттестации по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения рассмотрена и одобрена на заседании кафедры правовых дисциплин (протокол от 20.02.2023 № 2).

Зав.кафедрой

_____ Лядова А.С.

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка.....	4
1.Паспорт программы государственной итоговой аттестации.....	5
2.Структура и содержание государственной итоговой аттестации.....	6
3.Условия подготовки и процедура проведения государственной итоговой аттестации.....	12
4.Требования к оформлению дипломной работы.....	15
5.Критерии оценки защиты дипломного проекта (работы).....	16
6. Порядок проведения государственной итоговой аттестации для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	19
7.Информационное обеспечение государственной итоговой аттестации.....	19
8.Приложения.....	23

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

- Настоящая программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Приказом Минпросвещения России от 08.11.2021 N 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования», Письмом Минобрнауки России от 20.07.2015 N 06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена», с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. № 788н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации администрирования страховых взносов», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. № 787н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации и установлению выплат социального характера», Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена), принятом в автономной некоммерческой организации профессионального образования «Пермский гуманитарно-технологический колледж».

Государственная итоговая аттестация выпускников не может быть заменена оценкой уровня их подготовки на основе текущего контроля успеваемости и результатов промежуточной аттестации.

В программе государственной итоговой аттестации содержится тематика выпускных квалификационных работ, отвечающая следующим требованиям: овладение профессиональными компетенциями, комплексность, реальность, актуальность, уровень современности используемых средств. Студенту предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы, в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения. При этом обязательное требование - тематика выпускной квалификационной работы должна соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Требования к выпускной квалификационной работе по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения доводятся до студентов в процессе изучения междисциплинарных курсов профессиональных модулей. К государственной итоговой аттестации допускаются студенты, не имеющие академической задолженности, в полном объеме выполнившие все требования образовательной программы (программы подготовки специалистов среднего звена - ППССЗ) и успешно прошедшие промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом.

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника Федеральному государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Программа государственной итоговой аттестации, требования к выпускным квалификационным работам, а также критерии оценки знаний утверждаются после их обсуждения на заседании кафедры правовых дисциплин с участием председателя государственной экзаменационной комиссии.

Программа ГИА составлена с учётом требований работодателей в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты населения, с учетом профессиональных стандартов 08.030 Специалист по организации администрирования страховых взносов и 08.032 Специалист по организации и установлению выплат социального характера.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1.1. Область применения программы ГИА

Программа государственной итоговой аттестации (далее программа ГИА) является частью ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части освоения видов профессиональной деятельности (ВПД):

Код	Наименование
ВПД 1	Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты: ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите. ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
ВПД 2	Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации: ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии. ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии. ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.
Общие компетенции выпускника	ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес. ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество. ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и

личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

1.2. Время, отводимое на государственную итоговую аттестацию:

всего - 6 недель, в том числе:

выполнение выпускной квалификационной работы - 4 недели, защита выпускной квалификационной работы - 2 недели.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1 Вид государственной итоговой аттестации

Дипломный проект (работа) по программе подготовки специалистов среднего звена специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения выполняется в виде дипломной работы.

Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты дипломной работы.

2.2. Сроки проведения государственной итоговой аттестации

Очная форма обучения	Согласно календарному графику учебного процесса
Заочная форма обучения	

2.3. Содержание государственной итоговой аттестации

2.3.1. Данная программа доводится до сведения студента не позднее, чем за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации. К государственной итоговой аттестации допускается студент, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по осваиваемой образовательной программе среднего профессионального образования (СПССЗ).

2.3.2. Выполнение выпускной квалификационной работы призвано способствовать систематизации и закреплению полученных студентом знаний и умений, а также выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе.

2.3.3. Выполнение дипломной работы является одним из основных видов самостоятельной работы студентов на заключительном этапе обучения, направленной на расширение и закрепление профессиональных компетенций.

2.3.4. Дипломная работа может и должна представлять собой дальнейшее развитие и углубление ранее выполненных курсовых работ, в которых, как правило, рассматриваются более узкие вопросы и решение которых носит преимущественно учебно-познавательный характер с элементами научного исследования. Дипломная работа должна представлять собой самостоятельное законченное исследование на заданную тему, написанное лично студентом под руководством руководителя, свидетельствующее об умении студента

работать с литературой, обобщать и анализировать фактический материал, используя теоретические знания и практические навыки, полученные при освоении образовательной программы.

Дипломная работа должна привить студенту навыки творческого изучения и решения актуальных проблем в социальной сфере.

Дипломная работа показывает уровень освоения обучающимся методов научного анализа основных проблем в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты населения, умение делать теоретические обобщения и практические выводы, обоснованные предложения по совершенствованию правового регулирования общественных отношений в изучаемой области.

2.3.5. Общими требованиями к дипломной работе являются: четкость и логическая последовательность изложения материала, убедительность аргументации, краткость и ясность формулировок, исключающих неоднозначность толкования, конкретность изложения основных результатов и выводов, их научная и/или практическая значимость, обоснованность личных предположений и рекомендаций автора.

2.3.6. Темы дипломных проектов (работ) имеют практико-ориентированный характер. Темы дипломных проектов (работ) разрабатываются кафедрой правовых дисциплин. Студенту предоставляется право выбора темы дипломного проекта (работы), в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения. При этом тематика дипломной работы должна соответствовать содержанию одного или нескольких модулей, входящих в образовательную программу среднего профессионального образования.

Для подготовки дипломного проекта (работы) студенту назначается руководитель и, при необходимости, консультанты.

2.3.7. Закрепление за студентами тем выпускных квалификационных работ, назначение руководителей и консультантов осуществляется приказом директора АНО ПО «ПГТК». По утвержденным темам руководители дипломных работ разрабатывают индивидуальные задания для каждого студента.

Примерная тематика выпускных квалификационных работ по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

ПМ.01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

1. Вопросы реабилитации инвалидов на региональном и муниципальном уровнях.
2. Генезис понятия права социального обеспечения как отрасли российского права.
3. Государственная политика содействия молодой семье в РФ
4. Государственная программа «Безбарьерная среда». Исследование ее эффективности в Пермском крае.
5. Государственная система социальных пособий и компенсационных выплат.
6. Государственные пособия гражданам, имеющим детей, материнский капитал
7. Доверительное управление имуществом: понятие и правовая природа.
8. Договор пожизненной ренты.
9. Договор пожизненного содержания с иждивением.
10. Защита прав граждан в области социального обеспечения.
11. Инвалиды 1, 2, 3 групп, Фактические и правовые проблемы получения лицом указанного статуса.
12. Источники права социального обеспечения и проблема их систематизации.

13. Комплексная реабилитация инвалидов боевых действий и членов их семей (на примере Пермского края)
14. Материнский капитал; проблемы и перспективы.
15. Медицинская помощь и лечение. Лекарственная помощь как вид социального обеспечения.
16. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение и проблемы реализации этого права в России.
17. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации.
18. Обоснованность возложения обязанности уплачивать пенсионные взносы за работников работодателями с учетом фактического положения отдельных категорий работников.
19. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и его проблемы.
20. Опекa и попечительство как одна из форм защиты прав и интересов граждан.
21. Опекa и попечительство над несовершеннолетними детьми.
22. Организация оказания социально-психологической поддержки несовершеннолетних.
23. Организация социальной защиты инвалидов в РФ.
24. Основные направления организации социальной защиты семей в муниципальном образовании.
25. Особенности социального обеспечения семей с детьми.
26. Особенности социальной адаптации детей в замещающих семьях.
27. Особенности социальной поддержки безработных граждан в Пермском крае.
28. Особенности социальной поддержки семей, имеющих ребенка-инвалида в Пермском крае.
29. Охрана прав граждан в области социального обеспечения.
30. Пенсионное и дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан. Социальные пенсии.
31. Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих.
32. Пенсионное обеспечение военнослужащих и лиц, приравненных к ним.
33. Пенсионное обеспечение инвалидов и трудовые пенсии по инвалидности в его системе.
34. Пенсионное обеспечение за выслугу лет по российскому законодательству.
35. Пенсионное обеспечение: обязанность государства или лиц, состоящих в семейных отношениях с лицами, имеющими право на его получение.
36. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца, по российскому законодательству.
37. Пенсионное страхование в Российской Федерации: актуальные задачи и проблемы.
38. Понятие, виды и значение трудового стажа в праве социального обеспечения.
39. Понятие временной нетрудоспособности. Виды пособий по временной нетрудоспособности.
40. Пособия в системе социального обеспечения и их виды.
41. Правовая основа социальной защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
42. Правовая основа социальной защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, содержание детей в детских учреждениях.

43. Правовая характеристика государственных пенсий за выслугу лет и проблемы при их назначении (на примере территориального органа Отделения ПФР по Пермскому краю).

44. Правонарушения в сфере социального обеспечения.

45. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения. Прожиточный минимум.

46. Право на бесплатную медицинскую помощь государственных и муниципальных систем здравоохранения.

47. Правовое регулирование обеспечения прав работников на охрану труда.

48. Правовое регулирование обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

49. Правовое регулирование охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

50. Правовое регулирование охраны труда лиц с пониженной трудоспособностью (несовершеннолетних, инвалидов).

51. Правовое регулирование занятости молодежи в условиях экономической нестабильности.

52. Правовое регулирование занятости несовершеннолетних в Пермском крае.

53. Правовое регулирование социального обслуживания лиц пожилого возраста в Пермском крае.

54. Правовое регулирование социальной реабилитации несовершеннолетних в Пермском крае.

55. Правовое регулирование расследования и учета несчастных случаев на производстве по трудовому законодательству РФ.

56. Правовое регулирование самозанятости безработных граждан.

57. Правовое регулирование споров в сфере социального обеспечения.

58. Правовое регулирование трудоустройства инвалидов.

59. Правовые вопросы социальной защиты безработных. Пособие по безработице.

60. Правовые и финансовые проблемы государственных гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

61. Правовые основы реабилитационных услуг ветеранам и инвалидам боевых действий.

62. Правовые основы социального обеспечения мигрантов.

63. Приемная семья как форма устройства детей, оставшихся без попечения родителей, по законодательству РФ.

64. Проблема необходимости социальной защиты руководителей организаций со значительным стажем в указанной должности.

65. Проблемы обеспечения права граждан на социальное обслуживание.

66. Проблемы правового регулирования в процессе реализации материнского (семейного) капитала.

67. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов.

68. Проблемы реализации права обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

69. Профессиональная и трудовая реабилитация инвалидов (на примере деятельности государственной службы занятости населения).

70. Профессионально-этические аспекты деятельности юриста в сфере социального обеспечения с различными категориями населения.

71. Профессиональный стресс и способы его преодоления в деятельности юриста в сфере социального обеспечения.

72. Профилактика детской безнадзорности и беспризорности.
73. Психологические модели поведения специалиста при преодолении синдрома профессионального выгорания.
74. Система льгот в пенсионном обеспечении граждан России.
75. Система пенсионного Фонда в РФ: проблемы и предложения по совершенствованию.
76. Система принципов права социального обеспечения.
77. Современное состояние пенсионного обеспечения в РФ.
78. Социальная защита безработных в рамках необходимости дополнительного финансирования указанной группы лиц.
79. Социальная защита детей в неблагополучных семьях: варианты усовершенствования нормативной базы с учетом фактического положения несовершеннолетних в РФ.
80. Социальная защита детей-сирот в России.
81. Социальная защита многодетных семей в РФ.
82. Социальная защита многодетных семей в рамках жилищных прав и прав на объекты недвижимости; новеллы и перспективы развития данного направления в законодательстве.
83. Социальная пенсия, как особый вид социального обеспечения.
84. Социальная реабилитация инвалидов.
85. Социальное обеспечение инвалидов (региональный и муниципальный аспекты).
86. Социальное обеспечение семей с детьми как составная часть социальной защиты населения.
87. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и направления развития.
88. Социальное обслуживание и его виды.
89. Социально-правовое обеспечение семей беженцев и вынужденных переселенцев.
90. Социально-правовые основы защиты инвалидов в РФ.
91. Социально-психологическая реабилитация участников боевых действий.
92. Социально-психологические аспекты безнадзорности.
93. Социально-правовые основы девиантного поведения несовершеннолетних.
94. Социальный статус беженцев в РФ. Правовые реалии и предложения по совершенствованию данной проблематики.
95. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.
96. Сравнительно-правовой анализ особенностей обеспечения граждан страховыми (трудовыми) и социальными пенсиями (на примере территориального органа Отделения ПФР по Пермскому краю).
97. Трудовые пенсии по старости, их виды.
98. Увеличение размера пенсий и социальных пособий до уровня материальной независимости лиц, имеющих право на их получение. Проблемы и реалии в рамках РФ.
99. Увеличение пенсионного возраста для граждан РФ: проблемы и реалии в рамках РФ.
100. Девиантное поведение как проблема социальной работы.
101. Психологическая культура специалистов социальной работы.
102. Роль стрессоустойчивости специалиста социально-правовой сферы при обслуживании инвалидов.

ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

1. Государственная социальная помощь в Российской Федерации. Правовые и организационные проблемы ее оказания.
2. Государственная социальная помощь как форма социального обеспечения.
3. Государственное социальное страхование: источники финансирования, субъекты, виды и размеры выплат, органы управления.
4. Государственные стандарты социального обслуживания.
5. Формы и методы социальной работы по повышению жизненного уровня малообеспеченных групп населения.
6. Изучение социально-психологических особенностей специалистов социально-правовой сферы, актуальных для успешной профессиональной деятельности.
7. Индивидуальный персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования в РФ.
8. Конституционные основы организации социального обеспечения в РФ.
9. Международно-правовое регулирование занятости и трудоустройства.
10. Международно-правовое регулирование условий и охраны труда.
11. Международные организации социальной направленности и их деятельность на территории РФ.
12. Место и роль негосударственных пенсионных органов в системе пенсионного обеспечения.
13. Негосударственное пенсионное обеспечение в России.
14. Организационно-правовые основы деятельности негосударственных пенсионных фондов в РФ.
15. Обязательное медицинское страхование в России.
16. Организационно-правовые формы социального обеспечения в России.
17. Организация санаторно-курортного лечения.
18. Организации с социальной направленностью: виды, структура, управление.
19. Организация работы Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в области социальной работы с несовершеннолетними.
20. Организация медицинского страхования как составной части обязательного социального страхования.
21. Организация работы местных пенсионных органов по назначению и выплате пенсий.
22. Организация работы органов пенсионного обеспечения.
23. Организация работы федеральных и территориальных органов социальной защиты населения,
24. Организация работы федеральных органов власти в области занятости населения и защиты от безработицы.
25. Организация социального обслуживания населения в РФ.
26. Организация социальной защиты осужденных.
27. Основные направления социальной политики региона (субъекта РФ).
28. Основные правила профессиональной этики и приемы делового общения юриста в сфере социального обеспечения.
29. Основные направления социальной работы в условиях реформирования в России.
30. Основы правовой политики социальной поддержки ветеранов (на примере деятельности конкретной ветеранской организации).
31. Особенности организации социального обеспечения в регионе (субъекте РФ).
32. Пенсионное страхование в России.
33. Показатели и индикаторы эффективности социальной работы.
34. Политика государства в отношении семьи, женщин и детей.

35. Правовая организация работы федеральных органов исполнительной власти в области занятости населения и защиты от безработицы.
36. Правовая основа формирования и расходования средств Фонда социального страхования РФ.
37. Правовые и организационно-управленческие проблемы адресной социальной помощи.
38. Правовые основы обязательного медицинского страхования.
39. Правовые особенности деятельности Пенсионного Фонда Российской Федерации в социальном обеспечении пенсионеров (на примере территориального органа Отделения ПФР по Пермскому краю).
40. Проблемы осуществления социальной работы с лицами пожилого возраста и престарелыми и пути их совершенствования (на примере работы районного отдела Центра занятости населения Пермского края).
41. Проблемы реформирования системы социального обеспечения в Российской Федерации.
42. Факторы изменения и улучшения образа жизни населения России.
43. Реализация социальных программ в регионе (субъекте РФ).
44. Реформы пенсионной системы в современной РФ.
45. Управление социальной работой и её кадрами.
46. Российская система социального обеспечения: современное состояние, правовые проблемы дальнейшего развития.
47. Система органов социального обеспечения и повышение эффективности их работы.
48. Социальная политика государства в области здравоохранения.
49. Социальная политика в области образования.
50. Социальная работа в области занятости.
51. Социальная работа в системе социального обслуживания.

3. УСЛОВИЯ ПОДГОТОВКИ И ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Задания на дипломные работы подписываются руководителем дипломной работы, утверждаются зав.кафедрой правовых дисциплин и согласовываются с работодателем. Задание на выполнение дипломной работы является нормативным документом, устанавливающим границы и глубину исследования темы, а также сроки представления работы в завершённом виде.

3.2. Задания на дипломную работу выдаются студенту не позднее, чем за две недели до начала преддипломной практики. Дипломная работа выполняется студентом по материалам, собранным им лично в период производственной (преддипломной) практики.

3.3. Задания на дипломную работу сопровождаются консультацией в ходе которой разъясняются назначение и задачи, структура и объём работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей дипломной работы.

3.4. Общее руководство и контроль за ходом выполнения дипломной работы осуществляют руководитель дипломной работы и зав.кафедрой правовых дисциплин.

3.5. В обязанности руководителя дипломного проекта (работы) входят:

- разработка задания на подготовку дипломного проекта (работы);
- разработка совместно с обучающимися плана дипломного проекта (работы);
- оказание помощи обучающемуся в разработке индивидуального графика работы на весь период выполнения дипломного проекта (работы);
- консультирование обучающегося по вопросам содержания и последовательности выполнения дипломного проекта (работы);

- оказание помощи обучающемуся в подборе необходимых источников;
- контроль хода выполнения дипломного проекта (работы) в соответствии с установленным графиком в форме регулярного обсуждения руководителем и обучающимся хода работ;
- оказание помощи (консультирование обучающегося) в подготовке презентации и доклада для защиты дипломного проекта (работы);
- предоставление письменного отзыва на дипломный проект (работу).

3.6. По завершении выполнения дипломной работы руководитель подписывает ее, дает письменный отзыв на дипломную работу.

В отзыве руководителя дипломного проекта (работы) указываются характерные особенности работы, ее достоинства и недостатки, а также отношение обучающегося к выполнению дипломного проекта (работы), проявленные (не проявленные) им способности, оцениваются уровень освоения общих и профессиональных компетенций, знания, умения обучающегося, продемонстрированные им при выполнении дипломного проекта (работы), а также степень самостоятельности обучающегося и его личный вклад в раскрытие проблем и разработку предложений по их решению. Заканчивается отзыв выводом о возможности (невозможности) допуска дипломного проекта (работы) к защите.

3.7. Вопрос о допуске дипломного проекта (работы) к защите решается на заседании кафедры правовых дисциплин и оформляется приказом директора АНО ПО «ПГТК».

3.8. По решению кафедры правовых дисциплин возможна предварительная защита дипломной работы.

3.9. Защита дипломного проекта (работы) производится на открытом заседании ГЭК с участием не менее двух третей ее состава. Решения ГЭК принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии ГЭК или его заместителя. Директор АНО ПО «ПГТК» является заместителем председателя государственной экзаменационной комиссии. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании ГЭК является решающим.

3.10. Решение ГЭК оформляется протоколом, который подписывается председателем ГЭК (в случае отсутствия председателя - его заместителем) и секретарем ГЭК. Протоколы хранятся в архиве АНО ПО «ПГТК». В протоколе записываются: итоговая оценка дипломного проекта (работы), присуждение квалификации и особые мнения членов комиссии.

3.11. На защиту дипломного проекта (работы) отводится до одного академического часа (до 45 минут) на обучающегося. Процедура защиты устанавливается председателем ГЭК по согласованию с членами ГЭК и, как правило, включает доклад обучающегося (не более 10 - 15 минут), чтение отзыва, вопросы членов комиссии, ответы обучающегося. Может быть предусмотрено выступление руководителя дипломного проекта (работы).

3.12. Лицам, не проходившим государственной итоговой аттестации по уважительной причине, предоставляется возможность пройти государственную итоговую аттестацию без отчисления из АНО ПО «ПГТК».

Дополнительные заседания государственных экзаменационных комиссий организуются в установленные АНО ПО «ПГТК» сроки, но не позднее четырех месяцев после подачи заявления лицом, не проходившим государственной итоговой аттестации по уважительной причине.

3.13. Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, проходят государственную итоговую аттестацию через 12 месяцев после прохождения государственной итоговой аттестации впервые.

3.14. Для прохождения государственной итоговой аттестации лицо, не прошедшее государственную итоговую аттестацию по неуважительной причине или получившее на государственной итоговой аттестации неудовлетворительную оценку, восстанавливается в

АНО ПО «ПГТК» на период времени, отведенный календарным учебным графиком в учебном плане для прохождения производственной практики (преддипломной) и государственной итоговой аттестации (выполнение выпускной квалификационной работы - 4 недели, защита выпускной квалификационной работы - 2 недели).

3.15. За студентами, получившими на государственной итоговой аттестации неудовлетворительную оценку, приказом ректора закрепляется новая тема выпускной квалификационной работы и назначается руководитель.

3.16. Повторное прохождение государственной итоговой аттестации для одного лица назначается не более двух раз.

3.17. Во время проведения ГИА запрещается иметь при себе и использовать средства связи.

На заседание ГИА предоставляются следующие документы:

- ФГОС СПО по специальности;
- программа ГИА по специальности;
- приказ о допуске обучающихся к выполнению дипломного проекта (работы);
- приказ о допуске обучающихся к защите дипломного проекта (работы);
- зачетные книжки обучающихся;
- протоколы заседания ГЭК;
- экзаменационные ведомости.

3.18. При неявке студента на защиту дипломного проекта (работы) в установленный расписанием день в экзаменационной ведомости проставляется отметка «не явился».

3.19. Защита дипломного проекта (работы) позволяет выявить уровень сформированности профессиональных компетенций выпускника, необходимых в будущей профессиональной деятельности, что соответствует требованиям ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, соответствие условий реализации образовательной программы, готовность к выполнению трудовых функций указанных в профессиональных стандартах 08.030 Специалист по организации администрирования страховых взносов и 08.032 Специалист по организации и установлению выплат социального характера (уровень квалификации 5).

Также защита дипломного проекта (работы) демонстрирует степень готовности выпускника к исполнению трудовых функций профессиональных стандартов (к решению профессиональных задач) по избранной специальности:

- 1) Прием, регистрация заявлений и документов
- 2) Регистрация, перерегистрация и снятие с учета плательщиков
- 3) Ведение реестра плательщиков в системе пенсионного и медицинского страхования
- 4) Взаимодействие с налоговыми органами и органами юстиции в рамках регистрации в системе государственных внебюджетных фондов
- 5) Ведение личных дел плательщиков
- 6) Информирование плательщиков о порядке регистрации
- 7) Выдача документов по выплатам социального характера

4. ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

4.1. Структура и содержание дипломной работы состоит из: титульного листа; содержания; введения; основной части; заключения; списка использованных источников; приложений (при необходимости).

4.2. Во введении необходимо обосновать актуальность и практическую значимость выбранной темы, сформулировать цель и задачи, объект и предмет дипломной работы, круг рассматриваемых проблем. Объем введения должен быть в пределах 4 - 5 страниц.

4.3. Основная часть дипломного проекта (работы) включает главы (параграфы,

разделы) в соответствии с логической структурой изложения. Название главы не должно дублировать название темы, а название параграфов - название глав. Формулировки должны быть лаконичными и отражать суть главы (параграфа).

4.4. Основная часть дипломного проекта (работы) должна содержать, как правило, две главы.

Первая глава посвящается теоретическим аспектам изучаемого объекта и предмета дипломной работы. В ней содержится обзор используемых источников информации, нормативной базы по теме дипломной работы. В этой главе могут найти место статистические данные, построенные в таблицы и графики.

4.5. Вторая глава посвящается анализу практического материала, полученного во время производственной практики (преддипломной). В этой главе содержится:

- анализ конкретного материала по избранной теме;
- описание выявленных проблем и тенденций развития объекта и предмета изучения на основе анализа конкретного материала по избранной теме;
- описание способов решения выявленных проблем.

В ходе анализа могут использоваться аналитические таблицы, расчеты, формулы, схемы, диаграммы и графики.

4.6. Завершающей частью дипломной работы является заключение, которое содержит выводы и предложения с их кратким обоснованием в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрывает значимость полученных результатов. Заключение не должно составлять более пяти страниц текста.

Заключение лежит в основе доклада студента на защите дипломного проекта (работы).

4.7. Список использованных источников отражает перечень источников, которые использовались при написании дипломного проекта (работы) (не менее 20), составленный в следующем порядке:

- Конституция Российской Федерации;
- федеральные законы (в очередности от последнего года принятия к предыдущим);
- указы Президента Российской Федерации (в той же последовательности);
- постановления Правительства Российской Федерации (в той же очередности);
- иные нормативные правовые акты;
- иные официальные материалы (резолуции-рекомендации международных организаций и конференций, официальные доклады, официальные отчеты и др.);
- монографии, учебники, учебные пособия (в алфавитном порядке);
- статьи в журналах, газетах (в алфавитном порядке);
- справочная литература (в очередности от последнего года к предыдущим).
- иностранная литература;
- интернет-ресурсы.

4.8. Приложения могут состоять из дополнительных справочных материалов, имеющих вспомогательное значение, например: копий документов, выдержек из отчетных материалов, статистических данных, схем, таблиц, диаграмм, программ, положений и т.п. Приложения помещают после списка использованных источников в порядке их упоминания в тексте.

4.9. Объем дипломной работы должен составлять 40 - 50 страниц печатного текста (без приложений). Текст дипломного проекта (работы) должен быть подготовлен с использованием компьютера в Word, распечатан на одной стороне белой бумаги формата А4 (210 x 297 мм), если иное не предусмотрено спецификой.

4.10. Оформление дипломного проекта (работы) должно соответствовать требованиям ЕСТД (Единая система технологической документации) и ЕСКД (единая система конструкторской документации), ГОСТ 7.32-2001 "Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу "Отчет о научно-исследовательской работе", ГОСТ 7.1-2003 "Библиографическая запись. Библиографическое описание", ГОСТ

7.82-2001 "Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов" и (или) другим нормативным документам (в т.ч. документам СМК).

Выполненная дипломная работа в целом должна:

- соответствовать разработанному заданию;
- включать анализ источников по теме с обобщениями и выводами, сопоставлениями и оценкой различных точек зрения;
- продемонстрировать требуемый уровень общенаучной и специальной подготовки выпускника, его способность и умение применять на практике приобретенные знания, практические умения, общие и профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО.

5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗАЩИТЫ ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА (РАБОТЫ)

5.1. При определении оценки по защите дипломного проекта (работы) учитываются: качество устного доклада выпускника, свободное владение материалом дипломного проекта (работы), глубина и точность ответов на вопросы, отзыв руководителя.

Результаты защиты дипломного проекта (работы) определяются оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно" и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протокола заседания ГЭК.

5.2. Критерии оценивания уровня знаний и практических умений студентов

Оценивание выпускных квалификационных работ проводится по результатам их публичной защиты. Защита выпускной квалификационной работы заканчивается выставлением оценок.

«Отлично» выставляется за дипломный проект (работу), в которой:

- 1) Актуальность проблемы исследования обоснована анализом состояния действительности.
- 2) Сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования, методы, используемые в работе.
- 3) Содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы. Тема сформулирована конкретно, отражает направленность работы. В каждой части (главе, параграфе) присутствует обоснование, почему эта часть рассматривается в рамках данной темы.
- 4) Дипломный проект (работа) носит исследовательский характер, имеет грамотно изложенную теоретическую часть, глубокий анализ и критический разбор практики, логичное, последовательное изложение материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями.
- 5) Автор достаточно свободно ориентируется в терминологии, используемой в дипломном проекте (работе).
- 6) Работа сдана с соблюдением всех сроков.
- 7) Количество источников более 20. Все они использованы в работе. Студент легко ориентируется в тематике, может перечислить и кратко изложить содержание использованных источников.
- 8) Соблюдены все правила оформления работы.
- 9) При защите автор показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования и знаниями нормативных документов, вносит обоснованные предложения, во время доклада использует раздаточный иллюстрационный материал (графики, таблицы, схемы и др.), свободно и аргументировано отвечает на поставленные вопросы.

«Хорошо» выставляется за дипломный проект (работу), в которой:

- 1) Автор обосновывает актуальность направления исследования в целом, а не собственной темы.
- 2) Сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования. Тема работы сформулирована более или менее точно (то есть отражает основные аспекты изучаемой темы).
- 3) Содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы, имеются небольшие отклонения. Логика изложения, в общем и целом, присутствует – одно положение вытекает из другого.
- 4) Дипломный проект (работа) носит исследовательский характер, имеет грамотно изложенную теоретическую часть, в ней представлены достаточно подробный анализ и критический разбор практики, последовательное изложение материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными.
- 5) После каждой главы, параграфа автор работы делает выводы. Выводы порой слишком расплывчаты, иногда не связаны с содержанием параграфа, главы. Автор не всегда обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы.
- 6) Работа сдана в срок (либо с опозданием в 2-3 дня)
- 7) Изучено более десяти источников. Автор ориентируется в тематике, может перечислить и кратко изложить содержание используемых книг
- 8) Есть некоторые недочеты в оформлении работы, в оформлении ссылок. Изучено более десяти источников. Автор ориентируется в тематике, может перечислить и кратко изложить содержание использованных источников.
- 9) При ее защите выпускник показывает знание вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по теме исследования, во время доклада использует раздаточный иллюстрационный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы, демонстрирует знания нормативных документов.

«Удовлетворительно» выставляется за дипломный проект (работу), в которой:

- 1) Актуальность либо вообще не сформулирована, сформулирована не в самых общих чертах – проблема не выявлена и, что самое главное, не аргументирована (не обоснована со ссылками на источники).
- 2) Не четко сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования, методы, используемые в работе
- 3) Содержание и тема работы не всегда согласуются между собой. Некоторые части работы не связаны с целью и задачами работы
- 4) Дипломный проект (работа) базируется на практическом материале, но имеет поверхностный анализ и недостаточно критический разбор практики, в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения.
- 5) Самостоятельные выводы либо отсутствуют, либо присутствуют только формально. Автор недостаточно хорошо ориентируется в тематике, путается в изложении содержания. Слишком большие отрывки (более двух абзацев) переписаны из источников.
- 6) Работа сдана с опозданием (более 3-х дней задержки).
- 7) Изучено менее десяти источников. Автор слабо ориентируется в тематике, путается в содержании используемых книг.
- 8) Представленный дипломный проект (работа) имеет отклонения и не во всем соответствует предъявляемым требованиям.

9) При защите дипломный проект (работа) выпускник проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы и нормативных документов, не всегда дает исчерпывающие аргументированные ответы на заданные вопросы.

«Неудовлетворительно» выставляется за дипломный проект (работу), в которой:

- 1) Актуальность исследования специально автором не обосновывается.
- 2) Сформулированы цель, задачи не точно и не полностью, (работа не зачтена – необходима доработка). Неясны цели и задачи работы (либо они есть, но абсолютно не согласуются с содержанием)
- 3) Содержание и тема работы плохо согласуются между собой.
- 4) Дипломный проект (работа) не носит исследовательского характера, не имеет анализа, не отвечает требованиям, изложенным в Методических рекомендациях и указаниях по выполнению дипломных работ. В работе нет выводов либо они носят декларативный характер. В отзыве научного руководителя имеются критические замечания.
- 5) Большая часть работы списана из одного источника, либо заимствована из сети Интернет. Авторский текст почти отсутствует. Научный руководитель не знает ничего о процессе написания обучающимся работы, обучающийся отказывается показать черновики.
- 6) Работа сдана с опозданием (более 3-х дней задержки).
- 7) Автор совсем не ориентируется в тематике, не может назвать и кратко изложить содержание используемых книг. Изучено менее 5 источников.
- 8) Много нарушений правил оформления и низкая культура ссылок.

9) При защите выпускной квалификационной работы выпускник затрудняется отвечать на поставленные вопросы по ее теме, не знает теории вопросов, при ответе допускает существенные ошибки. К защите не подготовлен раздаточный иллюстрационный материал.

5.3. По результатам государственной итоговой аттестации выпускник, участвовавший в ГИА, имеет право подать в апелляционную комиссию письменное апелляционное заявление о нарушении, по его мнению, установленного порядка проведения ГИА и (или) несогласия с её результатами.

5.4. Лицам, не прошедшим ГИА или получившим в ходе государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы СПО и (или) отчисленным из Института, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

6.1. Для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья государственная итоговая аттестация проводится с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких выпускников (далее - индивидуальные особенности).

6.2. При проведении государственной итоговой аттестации обеспечивается

соблюдение следующих общих требований:

проведение государственной итоговой аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с выпускниками, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для выпускников при прохождении государственной итоговой аттестации;

присутствие в аудитории ассистента, оказывающего выпускникам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, общаться с членами государственной экзаменационной комиссии);

пользование необходимыми выпускникам техническими средствами при прохождении государственной итоговой аттестации с учетом их индивидуальных особенностей;

обеспечение возможности беспрепятственного доступа выпускников в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов аудитория должна располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

6.3. Выпускники или родители (законные представители) несовершеннолетних выпускников не позднее, чем за 3 месяца до начала государственной итоговой аттестации подают письменное заявление о необходимости создания для них специальных условий при проведении государственной итоговой аттестации.

7. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

7.2. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 года, № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (ред. от 17.11.2017).

7.3. Письмо Минобрнауки России от 20.07.2015 N 06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена».

7.4. Программа государственной итоговой аттестации, утвержденная Ученым советом автономной некоммерческой организации высшего и профессионального образования «Прикамский социальный институт».

7.5. Методические указания по подготовке и оформлению выпускных квалификационных работ, разработанные предметной цикловой комиссией по правовым дисциплинам и профессиональным модулям специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и утвержденные ректором.

Основная литература

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Н.А., Горшков А.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2015.— 121 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23261>.— ЭБС «IPRbooks»

2. Смирнов В.Н. Психология в деятельности сотрудников правоохранительных органов [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Смирнов В.Н., Петухов Е.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 207 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15450>.— ЭБС «IPRbooks»

Дополнительная литература

1. Григорьев И.В. Право социального обеспечения: учебное пособие. - 4-е изд, перераб и доп. - М.: Юрайт, 2015.- 234с
- 2.Защита прав бюджетников, военных и госслужащих / А.А. Рафтопуло. — Ростов н/Д : Феникс, 2014. — 124 с. — (Консультирует юрист).
3. Ефимова Н.С. Социальная психология: учебник / Н.С. Ефимова, А.В. Литвинова. - Доп. МО. - М.: Юрайт, 2015. - 444с.
4. Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения : учебник для бакалавров / Е. Е. Мачульская. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт; 2013. — 575 с. — Серия : Бакалавр. Углубленный курс.
5. Право социального обеспечения России: учеб. / М. О. Буянова, К. Н. Гусов и др.; под ред. К. Н. Гусова. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. — 488 с.
6. Социальная психология: учеб. пособие для студентов вузов / [А.Н. Сухов и др.]; под ред. А.Н. Сухова. — 7-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. - 615 с.
7. Сулейманова, Г. В. Право социального обеспечения : учебник для бакалавров / Г. В. Сулейманова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2013. — 574 с. — Серия : Бакалавр. Базовый курс.
8. Федоров Л. В. Пенсионный фонд Российской Федерации: Учебник / Л. В. Федоров. — 2-е изд. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К'», 2013. — 396 с.
- 9.Афанасьева Е.А. Социальная психология [Электронный ресурс]/ Афанасьева Е.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 129 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/19279>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
10. Ермаков Д.Н. Современное пенсионное обеспечение в Российской Федерации [Электронный ресурс]: учебное пособие для магистров/ Ермаков Д.Н., Хмелевская С.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 397 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24760>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
11. Захарова Т.И. Социальное страхование и социальная защита [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Т.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2010.— 244 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10835>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
12. Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зулфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
13. Мельникова Н.А. Социальная психология [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Мельникова Н.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Научная книга, 2012.— 159 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/6336>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
14. Семенова Л.Э. Социальная психология [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие/ Семенова Л.Э.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2015.— 123 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/40187>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
15. Шашкова О.В. Инвалидность. Порядок признания, льготы, компенсации, социальная защита [Электронный ресурс]/ Шашкова О.В.— Электрон. текстовые данные.— Ростов-на-Дону: Феникс, 2013.— 93 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/19221>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

Основные нормативные акты

1. Федеральный закон от 16.07.1999 г. N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования". www.pravo.gov.ru
2. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации". www.pravo.gov.ru

3. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях». www.pravo.gov.ru
4. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". www.pravo.gov.ru
5. Федеральный закон от 15.12.2001 г. N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации". www.pravo.gov.ru
6. Федеральный закон от 07.05.1998 г. N 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах". www.pravo.gov.ru
7. Федеральный закон от 01.04.96 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования». www.pravo.gov.ru
8. Федеральный закон от 24.07.2002 г. N 111-ФЗ "Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации". www.pravo.gov.ru
9. Федеральный закон от 30.04.2008 N 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений". www.pravo.gov.ru
10. Федеральный закон от 04.06.2011 г. N 126-ФЗ "О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан". www.pravo.gov.ru
11. Федеральный закон от 04.03.2002 г. N 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией». www.pravo.gov.ru
12. Федеральный закон от 10.01.1996 г. N 6-ФЗ "О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппаратов судов Российской Федерации". www.pravo.gov.ru
13. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством". www.pravo.gov.ru
14. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". www.pravo.gov.ru
15. Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». www.pravo.gov.ru
16. Федеральный закон от 29.12.2006 г. N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей".
17. Федеральный закон от 17.07.1999 г. N 178-ФЗ "О www.pravo.gov.ru государственной социальной помощи". www.pravo.gov.ru
18. Федеральный закон от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах". www.pravo.gov.ru
19. Федеральный закон от 27.05.1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих". www.pravo.gov.ru
20. Федеральный закон от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». www.pravo.gov.ru
21. Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». www.pravo.gov.ru
22. Федеральный закон от 30.03.1995 г. N 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)". www.pravo.gov.ru
23. Федеральный закон от 17.09.1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней". www.pravo.gov.ru
24. Федеральный закон от 26.11.1998 г. N 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча». www.pravo.gov.ru
25. Федеральный закон от 12.01.1996 г. N 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле". www.pravo.gov.ru

26. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». www.pravo.gov.ru
27. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». www.pravo.gov.ru
28. Федеральный закон от 28.12.2013 N 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». www.pravo.gov.ru
29. Закон РФ от 12.02.1993 N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей". www.pravo.gov.ru
30. Закон РФ от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС". www.pravo.gov.ru
31. Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». www.pravo.gov.ru

Интернет-ресурсы

1. <http://www.pravo.gov.ru> - официальный интернет-портал правовой информации;
2. <http://www.consultant.ru> - сайт интернет-версии СПС "Консультант-плюс"
3. <http://www.garant.ru> - сайт интернет-версии СПС "Гарант"
4. <http://www.hro.org> - сайт "Права человека в России"
5. <http://rospravosudie.com/> - крупнейшая картотека юристов, адвокатов, судей и судебных решений
6. <http://www.hri.ru> - электронная библиотека международных документов по правам человека
7. <http://www.iprbookshop.ru> — ЭБС «IPRbooks» (электронная библиотека)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 (образец)

**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«ПЕРМСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АНО ПО «ПГТК»)**

Зав.кафедрой правовых дисциплин

_____ Ю.Н.Володченко

"_____" _____ 2018 г.

Задание для выполнения выпускной квалификационной работы (дипломной работы)

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Руководитель _____

ФИО полностью в именительном падеже

Задание на дипломный проект (работу) выдано _____

дата, подпись руководителя

Задание принял к исполнению _____

ФИО студента, подпись, дата _____

Тема дипломного проекта (работы) _____

Срок сдачи законченной работы (отмечает специалист деканата) _____

Перечень подлежащих разработке вопросов:

- 1.
- 2.
- 3.

....

Основные этапы работы и отметка о выполнении (план-график):

№ этапа	Наименование этапа	Сроки выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1	Заявление на утверждение темы и руководителя дипломного проекта (работы)		
2	Приказ на утверждение темы дипломного проекта (работы) и закрепление руководителя		
3	Получение задания от руководителя дипломной работы, разработка плана-графика дипломной работы, согласование с руководителем		
4	Составление списка источников, ознакомление с законодательными актами, нормативными документами и др. источниками, относящимися к теме дипломной работы		
5	Сбор фактического материала в органах государственной и муниципальной власти, на предприятиях, в рыночных структурах и других организациях в зависимости от темы		
6	Подготовка структуры (содержания) дипломной работы, согласование с руководителем		
7	Подготовка текста I главы дипломной работы, согласование с руководителем		
8	Устранение замечаний руководителя по I главе		
9	Подбор материала для 2 главы, его анализ и обобщение. Представление руководителю		
10	Устранение замечаний руководителя по 2 главе		
11	Согласование содержания приложений к дипломной работе с руководителем		
12	Подготовка текста введения дипломного проекта (работы), согласование с руководителем		
13	Подготовка текста заключения дипломной работы, согласование текста заключения с руководителем		
14	Доработка дипломного проекта (работы) в соответствии с замечаниями руководителя		
15	Переplet работы и предоставление её руководителю для написания отзыва		

16	Получение отзыва		
17	Предоставление руководителю текста выступления, презентации по защите дипломного проекта (работы)		
18	Рекомендация к предзащите (при необходимости)		

P.S.Задание для выполнения выпускной квалификационной работы (дипломной работы) необходимо оформить на одном листе (с обеих сторон).

Приложение 2 (образец)

**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«ПЕРМСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АНО ПО «ПГТК»)**

Допустить к защите
Зав.кафедрой правовых дисциплин

_____ Ю.Н.Володченко
подпись ФИО

«__» _____ 201__ г.

ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ (РАБОТА) (дипломная работа)

**на тему «Перерасчеты размеров трудовых пенсий и пенсий по
государственному пенсионному обеспечению»**

Выполнила: студентка 2 курса
очной формы обучения
специальности 40.02.01 Право и
организация социального
обеспечения
(срок обучения – 1 год 10 мес.)
Иванова Анастасия Александровна
Руководитель:
Бабарыкина Надежда Евгеньевна,
старший преподаватель

Отзыв на дипломного проекта (работы) составлен
Руководитель _____ Бабарыкина Н.Е.
«_____» _____ 20__ г.

Пермь 20__

Приложение 3 (образец)

**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«ПЕРМСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АНО ПО «ПГТК»)**

ОТЗЫВ

на дипломный проект (работу) (дипломную работу)
студента _____ курса, группы _____, _____ формы обучения,
специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения автономной
некоммерческой организации профессионального образования «Пермский гуманитарно-
технологический колледж»

(фамилия, имя, отчество студента в родительном падеже полностью)

Тема _____

Руководитель _____
(фамилия, имя, отчество в именительном падеже полностью, должность)

В отзыве отражается:

- актуальность темы, решение поставленных задач, достижение цели;
- практическая значимость;
- профессионализм выполнения;
- соответствие работы (проекта) заявленной теме;
- полнота раскрытия темы;
- владение социальной проблемой;
- правильность применения профессиональной терминологии;
- соответствие стиля изложения материала в дипломной работе научному стилю речи;
- наличие элементов творчества;
- уровень теоретической и специальной подготовки студента;
- информативность и глубина демонстрируемых познаний, наличие аргументированных выводов;
- соответствие оформления работы установленным стандартам и требованиям;
- соблюдение выполнения плана-графика;
- соответствие количества авторов в списке использованных источников со сносками в самой работе;
- возможность практического применения или использования;
- допуск к защите.

Руководитель

ученая степень, звание (при наличии)

подпись

расшифровка фамилии

Дата